	программами, планами по вопросам противодействия коррупции			
5	Проведение совещаний с коллективом учреждения о соблюдении антикоррупционного законодательства РФ в сфере культуры	Чернобровкин Г.И.	Ежегодно	18.12.2023 г. на общем собрании коллектива обсуждались вопросы соблюдения антикоррупционного законодательства РФ в сфере культуры
6	Создание и систематическое пополнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МКУ «Олонецкая ЦБС» для обеспечения открытости деятельности учреждения	Андреева С.И.	Весь период	Выполняется http://biblioteka-olon.karelia.ru/n_site111/
7	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации	Андреева С.И.	Весь период	Жалоб и обращений не поступало
8	Организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС»	Чернобровкин Г.И.	Весь период	В трудовые договоры внесены пункты об обязанности работника и работодателя принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться) и ответственности за не принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться); Всего 20 договоров
9	Предоставление сведений о реализации мер по противодействию коррупции в МКУ «Олонецкая ЦБС»	Андреева С.И.	один раз в полугодие до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	На сайте учреждения публикуются планы и отчеты учреждения по противодействию коррупции
10	Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере	Андреева С.И.	до 25 декабря отчетного года	Размещение и исполнение закупок осуществляется строго в рамках

Отчет об оценке коррупционных рисков
Муниципального казенного учреждения «Олонецкая централизованная библиотечная система» за 2023 год

п/п	Коррупционно-опасные процессы деятельности МКУ «Олонецкая ЦБС»	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности, принятие управленческих решений	Директор	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников либо иной личной заинтересованности	Высокая	- сформирован открытый и общедоступный Интернет ресурс, содержащий перечень информации, подлежащей обязательному раскрытию для муниципальных казенных учреждений культуры и направленный на создание каналов двусторонней связи, обеспечивающих удовлетворение информационных потребностей субъектов внешней среды относительно деятельности организации культуры; - проведена разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - оформлены по подпись Обязательства о соблюдении норм антикоррупционного законодательства; - проведен контроль за исполнением должностных обязанностей.

2	Работа со служебной информацией, персональными данными	Директор, специалист АХД, главный бухгалтер, заведующие секторами, абонементами, заведующая библиотекой, библиотекари	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Средняя	- проведено ознакомление работников с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. - проведена разъяснительная работа по соблюдению антикоррупционной политики МКУ «Олонецкая ЦБС» и о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - разъяснено работникам учреждения о мерах ответственности за разглашение персональных данных, работники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы работы с персональными данными;
3	Принятие сотрудников на работу, оформление личных дел	Директор, специалист АХД, руководители структурных подразделений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу, фальсификация личных дел.	Средняя	- проведены собеседования при приеме на работу лично директором; разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - проведена разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - осуществляется контроль подлинности документов соискателей

4	Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан	Директор, ответственные лица	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц; требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ и установленным порядком	Средняя	- проведена разъяснительная работа по соблюдению установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Работа по рассмотрению обращений не проводилась - в 2023 году обращений не поступало.
5	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и предприятиях	Директор, специалист АХД, должностные лица, уполномоченные директором представлять интересы МКУ «Олонецкая ЦБС»	Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, заисключением символическихзнаков внимания (деловые сувениры), протокольных мероприятий	Средняя	- проведено ознакомление работников с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - проведена разъяснительная работа по соблюдению антикоррупционной политики МКУ «Олонецкая ЦБС» и о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности (при наличии), осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности МКУ «Олонецкая ЦБС»	Директор	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности (при наличии)	Высокая	- проведено ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - проведена разъяснительная работа по соблюдению антикоррупционной политики МКУ «Олонецкая ЦБС» и о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - рассмотрены вопросы целевого использования бюджетных средств и средств и средств, от приносящей доход деятельности.
7	Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг, заключение контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для учреждения	Директор	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) кругавозможных поставщиков;необоснованное расширение(сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;необоснованное расширение(ограничение) упрощение(усложнение) необходимыхусловий контракта (договора) и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение(занижение) цены объекта закупок; необоснованноеусложнение (упрощение) процедур определения поставщика;	Высокая	- проведена разъяснительная работа о соблюдении, при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации, требований по заключению договоров в соответствии с федеральными законами. - проведено ознакомление ответственных лиц с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МКУ «Олонецкая ЦБС». -проведена разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие илиразмытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;неадекватный способ выбораконкурентоспособности и специфики рынка поставщиков		
8	Учет, регистрация и хранение материальных и нематериальных активов организации	Директор, главный бухгалтер, члены комиссии по списанию книжных фондов и материальных ценностей, члены комиссии по проведению годовой инвентаризации, материально ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного Учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей. Использование имущества в личных целях или без учета интересов МКУ «Олонецкая ЦБС»	Средняя	- регулярно проводится инвентаризация материальных ценностей; - проводится контроль за деятельностью материально- ответственных лиц учреждения; - проведено ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Специалист АХД, главный бухгалтер, заведующие секторами, абонементами, заведующая библиотекой, библиотекари	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках, являющихсясущественным элементомслужебной деятельности	Низкая	- проведена разъяснительная работа сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

10	Оплата труда. Назначение стимулирующих выплат и премий	Директор, главный бухгалтер, заведующие секторами, абонементами, заведующая библиотекой, председатель профсоюзного комитета МКУ «Олонецкая ЦБС»	Оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Выплата Необоснованные стимулирующие выплаты и премии	Средняя	- все средства использованы на оплату труда в строгом соответствии с ФОТ, штатным расписанием, Положением об оплате труда; - проведена разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Проведение аттестации библиотечных специалистов	Члены аттестационной комиссии	Необъективна оценка деятельности библиотечных специалистов, завышение (занижение) результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Низкая	- организовано комиссионное принятие решения; - проведена разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Директор МКУ «Олонецкая ЦБС» _____Г.И. Чернобровкин

Ответственный за профилактику
коррупционных и
иных правонарушений
в МКУ «Олонецкая ЦБС» _____ Андреева С.И.