программами, планами по вопросам программами, планами по вопросам программами, планами по вопросам проведение совещаний с коллективом учреждения от соблюдения от соблюдения от крытости учреждения открытости председения открытости праждан и организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и организация работныки и председения открытости по соблюдению гребований служебного поведения работныками и организация работныками и организация праждания и председения открытости поведения от произодения предоставление сведений о мерах по произодения црс» Андреева С.И. В следующего за отчетнями и предоставление сведений о мерах по произодения периодом Предоставление сведений о мерах по произодедения периодом Предоставление сведений о мерах по произодедения периодом произодедения в сфере	The same and the s					The state of
Проведение совещаний с коллективом чернобровкин в тучреждения особлюдения и чернобровкин в тучреждения особлюдения открытости учреждения работны комиссии по соблюдения работнымита и итересов в учреждения раз в полутодии и учреждения црс» открытого в отчетным периодом от открытого в отчетнями и прогиводействию коррупции в сфере открытого раз противодействию коррупции в сфере		программами, планами по вопросам				
рам Чернобровкин Ежегодно на Г.И. Весь период на Весь на Ве		противодействия коррупции				
учуреждения о соблюдении деятельного законодательства данизация работы комиссии по соблюдении о треодения и урелушния и урелуствыеле выслений о мерах и Продоставление сведений о мерах и Предоставление сведений о мерах по противодействие сведении о соблючение сведении особлючение сведении особлючение сведении особлючение сведении особлючение сведении особлючение сведении особлючение сведении особлючения о		Проведение совещаний с коллективом			18.12.2023 г. на общем собрании коллектива	
антикоррупционного законодательства Р. И. В ефере культуры Создание и систематическое пополнение раздела (Противодействие коррупции) на официальном сайте МКУ «Олонецкая ЦБС» и организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работы комиссии по соблюдению требований о разделации в мер по противедения предела по противедения предоставление сведений о мерах по противедения в офере года	10	учреждения о соблюдении	Чернобровкин		обсуждались вопросы соблюдения	
РФ в офере культуры Создание и систематическое пополнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МКУ «Олонецкая ЦБС» Предсставление сведений о мерах по противодействие сведений о мерах по противодействино в офере культури и противодействии в офере С.И. Организация работы комиссии по соблюдению средения работы комиссии по соблюдению сонфицкта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в офере пода противодействию коррупции в офере года Организация в офере следений о мерах по противодействию коррупции в офере года Организация в офере года Организация работы комиссии по соблюдения по противодействию коррупции в офере года Организация работы комиссии по соблюдений о мерах по противодействию коррупции в офере года Организация работы комиссии по соблюдений о мерах по противодействию коррупции в офере		антикоррупционного законодательства	Г.И.	Ежегодно	антикоррупционного законодательства РФ в	
Создание и систематическое пополнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МКУ «Олонецкая ЦБС» для обеспечения открытсоти деятельности учреждения и портанизация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работы комиссии по соблюдения работны комиссии по урегулированию служебного поведения работных питересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействие сведений о мерах по противодействине сведений о мерах по противодействие сведений о мерах по противодействии в сфере противодействине сведений о мерах по противодействине сведений о мерах по противодействии в сфере противодействине сведений о мерах по сфере		РФ в сфере культуры			сфере культуры	
раздела «Прогиводействие коррупции» на официальном сайте МКУ «Олонецкая ПБС» для обеспечения открытости деятельности учреждения поротиводействие мониторинга жалоб и обращений граждан и организация работы комиссии по соблюдения работы комиссии по соблюдения работы комиссии по соблюдения работы комфликта интересов в УКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию сведений о мерах по противодействие сведений о мерах по противодействие сведений о мерах по противодействии с сведений о мерах по противодействии в офриции в старов противодействии с сображний в противодействии в сфере при в старований од с		Создание и систематическое пополнение			Выполняется http://biblioteka-	
на официальном сайте МКУ «Олонецкая ЦБС» дия обеспечения открытости деятельности учреждения проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и уретупированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Предоставление сведений и в сфере Предоставление сведений и в сфере Предоставление сведений и в сфере		раздела «Противодействие коррупции»			olon.karelia.ru/n site111/	************
Проведение мониторинга коррупционных проявлений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации Организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работы комиссии по соблюдения работы комирлия и и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Предоставления средений о мерах по противодействию коррупции в сфере Года Андреева С.И. Года	1	на официальном сайте МКУ «Олонецкая	Андреева С.И.	Весь период		***************************************
деятельности учреждения Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений раждан и организация, а также публикаций в средствах массовой информации Андреева С.И. Весь период Организация работы комиссии по соблюдения работниками и поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонепкая ЦБС» Чернобровкин по один раз в полугодие до один раз в полугодие до тогляношего за отчетным периодом Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Андреева С.И. до 25 декабря отчетного года		ЦБС» для обеспечения открытости				
Проведение мониторинга корупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации Организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в Уку «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействие средений о мерах по противодействие сведений о мерах по противодействие средений по средени		деятельности учреждения				
коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации Организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в УКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействие сведении о средствие с от стедующего за отчетным периодом года.	S	Проведение мониторинга			Жалоб и обращений не поступало	
анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации Организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере противодействию коррупции в сфере года		коррупционных проявлений посредством				
организаций, а также публикаций в средствах массовой информации Организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере противодействию коррупции в сфере противодействию коррупции в сфере года		анализа жалоб и обращений граждан и	Андреева С.И.	Весь период		*******************************
Организация работы комиссии по соблюдении требований служебного поведении работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере противодействию коррупции в сфере года		организаций, а также публикаций в			7	
Организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере противодействию коррупции в сфере противодействию коррупции в сфере года	1	средствах массовой информации			4.	
Организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Андреева С.И. Андреева С.И. Тода					3	
Организация работы комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррущии в сфере Предоставление сведений о мерах по противодействию коррущии в сфере						
соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере противодействию коррупции в сфере противодействию коррупции в сфере года		Организация работы комиссии по			принимать меры по предотвращению или	
тернооровкин Весь период Тредоставление сведений о реализации в сфере Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Т.И. Весь период Один раз в полугодие до один раз в полугодие до один раз в полугодие до тчетным периодом Тода		соблюдению требований служебного	Usarioscala		званию конфликта инт	
урегулированию конфликта интересов в Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере С.И. Года		поведения работниками и	тернооровкин г и		стороной которого он является (может	
МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о реализации мер по противодействию коррупции в сфере Андреева С.И. 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Андреева С.И. до 25 декабря отчетного года		урегулированию конфликта интересов в	1 . 11.		11DCM)	
Предоставление сведений о реализации в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Андреева С.И. Андреева С.И. Андреева С.И. Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере		МКУ «Олонецкая ЦБС»			улированию конфликта интере	
Предоставление сведений о реализации в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере	Ь				стороной которого он является (может являться): Всего 20 логоворов	
мер по противодействию коррупции в МКУ «Олонецкая ЦБС» Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Андреева С.И. Андреева С.И. Андреева С.И. Андреева С.И. Тода		Трелоставление свелений о пеапизапии			На сайте минения публичист и	***
МКУ «Олонецкая ЦБС» Андреева С.И. 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере Андреева С.И. до 25 декабря отчетного года		мер по противолействию корруппи в			та саетс у треждения пущикуются планы и	e
Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере		МКУ «Олонецкая ЦБС»	Андреева С.И.	сяца,	KODDVIIINA	
Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере			•			
Предоставление сведений о мерах по противодействию коррупции в сфере				отчетным периодом		
года		Предоставление сведений о мерах по		до 25 декабря отчетного	Размещение и исполнение закупок	
		противодеиствию коррупции в сфере			осуществляется строго в рамках	8.

Муницепального казенного учреждения «Олонецкая централизованная библиотечная система» за 2023 год Отчет об оценке коррупционных рисков

Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска	- сформирован открытый и общедоступный Интернет ресурс, содержащий перечень информации, подлежащей обязательному раскрытию для муниципальных казенных учреждений культуры и направленный на создание каналов двусторонней связи, обеспечивающих обеспечивающих удовлетворение информационных потребностей субъектов внешней среды относительно деятельности организации культуры; - проведена разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - оформлены по подпись Обязательства о соблюдении норм антикоррупционного законодательства; - проведен контроль за исполнением должностных обязанностей.
Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Высокая
Типовые ситуации	Использование своих служебных полномочий при решении личвых вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лида и/или его родственников либо иной личной заинтересованности
Наименование должности	Директор
Коррупционно- опасные процессы деятельности МКУ «Олонецкая ЦБС»	Организация деятельности, принятие управленческих решений
п/п	- 1

- проведено ознакомление работников с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции проведена разъяснительная работа по соблюдению антикоррупционной политики МКУ «Олонецкая ЦБС» и о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - разъяснено работникам учреждения о мерах ответственности за разглашение персональных данных, работники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими документами, регламентирующими дониросы работы с персональными данными;	- проведены собеседования при приеме на работу лично директором; разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - проведена разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений осуществляется контроль подлинности документов соискателей
Средняя	Средняя
Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу, фальсификация личных дел.
Директор, специалист АХД, главный бухгалтер, заведующие секторами, абонементами, заведующая библиотекой, библиотекари	Директор, специалист АХД, руководители структурных подразделений
Работа со служебной информацией, персональными данными	Принятие сотрудников на работу, оформление личных дел
7	es .

and the second s	- проведена разъяснительная работа по	соблюдению установленного порядка	рассмотрения обращений граждан.	гаоста по рассмотрению ооращений не	проводилась - в 2023 году ооращении не	nociynano.				- проведено ознакомление работников с	локальными нормативными документами,	регламентирующими вопросы	предупреждения и противодействия	коррупции;	соблюдению антикорруппионной попитики	МКУ «Олонецкая ЦБС» и о мерах	ответственности за совершение	коррупционных правонарушений.				
	Средняя									Средняя												
	Нарушение установленного	порядка рассмотрения обращений	граждан и юридических лиц;	требование от физических и	юридических лиц информации,	предоставление которой не	предусмотрено действующим	законодательством РФ и	установленным порядком	Передача подерков,	материальных ценностей,	оказание каких-либо услуг, не	связанных с профессиональной	деятельностью, должностным	лицам в вышестоящих	организациях, органах власти и	управления, правоохранительных	органах и различных	организациях, заисключением	символических знаков внимания	(деловые сувениры),	протокольных мероприятий
	Директор,	ответственные	лица							Директор,	специалист АХД,	Должностные	ग्रामाख,	уполномоченные	директором	представлять	интересы МКУ	«Олонецкая ЦБС»				
	Рассмотрение	обращений	юридических лиц и	граждан						Взаимоотпошения с	ДОЛЖНОСТНЕВМИ	лицами в	вышестоящих	организациях, органах	власти и управления,	правоохранительных	органах и других	организациях и	предприятиях			
	4		V 27							L ^,												

- проведено ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - проведена разъяснительная работа по соблюдению антикоррупционной политики МКУ «Олонецкая ЦБС» и о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - рассмотрены вопросы целевого использования бюджетных средств и средств и средств и средств и средств	- проведена разъяснительная работа о соблюдении, при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации, требований по заключению договоров в соответствии с федеральными законами. - проведено ознакомление ответственных лиц с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МКУ «Олонецкая ЦБС». - проведена разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
Высокая	Высокая	
Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности (при наличии)	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) кругавозможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (ограничение) необходимыхусловий контракта (договора) и оговорок относительно их исполнения; необоснованное	завышение(занижение) цены объекта закупок; необоснованноеусложнение (упрощение) процедур определения поставщика;
Директор	Директор	
6 Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности (при наличии), осуществление функций по исполнению плана финансовохозяйственной деятельности МКУ «Олонецкая ЦБС»	7 Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг, заключение контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для учреждения	

The company of the co								- регулярно проводится инвентаризация	материальных ценностей;	- проводится контроль задеятельностью	материально- ответственных лиц	учреждения;	- проведено ознакомление с	нормативными	документами, регламентирующими	БОПРОСТИВНОСТВОЕТ В ВОПРОСБІ	The statement in the interest of the statement of the sta	woppy man.				 проведена разъяснительная работа 	сотрудникам о мерах ответственности за	совершение коррупционных	правонарушений				
								Средняя					•									Нязкая							
	неприемлемые критерии допуска	и отбора поставщика, отсутствие	илиразмытый перечень	необходимых критериев допуска	и отбора; неадекватный способ	выбораконкурентоспособности и	специфики рынка поставщиков	Гесвоевременная постановка на	регистрационный учет	материальных ценностей;	умышленно досрочное списание	материальных средств и	расходных материалов с	регистрационного Учета;	отсутствие регулярного	контроля наличия и	сохранности материальных	ценностей. Использование	имущества в личных целях или	без учета интересов МКУ	«Олонецкая ЦБС»	Искажение, сокрытае или	предоставление заведомо	ложных сведений в отчётных	документах, справках,	являющихсясущественным	элементомслужебной	деятельности	
					i i			Директор, главный	бухгалтер, члены	комиссии по	списанию книжных	фондови	матервальных	ценностей, члены	комиссии по	проведению годовой	инвентаризации,	материально	ответственные лица			Специалист АХД.	главный булгалтер,	заведующие	cektopama,	абонементами,	заведующая	библиотекой,	библиотекари
								Учет, регистрация и	хранение	материальных и	нематериальных	активов организации										Cochabitetie,	SATIONAPHOE	HOKYMCHTOB, CITTAPOK,	Отчетности		22 100 100		
			v					8 Учет,		мат	HeM	PKTUBO			,		-			6/	0		60	Torkywe	OT	; ⁽⁴⁾			

. , .

- все средства использованы на оплату труда в строгом соответствии с ФОТ, штатным расписанием, Положением об оплате труда; - проведена разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	- организовано комиссионное принятие решения; - проведена разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Средняя	
Оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Выплата Необоснованные стимулирующие выплаты и премии	Необъективна оценка деятельности библиотечных специалистов, завышение (занижение) результативности труда. Предоставление недостоверной информации.
Директор, главный бухгалтер, заведующие секторами, абонементами, заведующая библиотекой, председатель профсоюзного комитета МКУ «Олонецкая ЦБС»	Члены аттестационной комиссии
Оплата труда. Назначение стимулирующих выплат и премий	Проведение аттестации библиотечных специалистов
10	F-4

Директор МКУ «Олонецкая ЦБС»

исель Г.И. Чернобровкин

Ответственный за профилактику в МКУ «Олонецкая ЦБС» иных правонарушений коррупционных и